

Olika typer av stridsåtgärder

Övertidsblockad – de anställda arbetar endast ordinarie arbetstid.

Nyanställningsblockad – arbetsgivaren får inte anställa eller hyra in personal.

Blockad – förhindra arbetsgivaren från ekonomiska förbindelser, till exempel stoppa leveranser av material.

Strejk – de anställda vägrar att utföra arbete åt arbetsgivaren.

Sympatiåtgärd – konfliktåtgärd som vidtas för att stödja annan fackförening som har vidtagit en konflikt.

Lockout – arbetsgivaren stänger ute de anställda från jobbet.

Konflikt - Tesla

– detta gäller!

Stå upp för din rätt, stå upp för varandra!

Under en konflikt är det viktigt att alla ställer upp och viktigare än någonsin att vi håller ihop!

Fack och arbetsgivare kan använda sig av stridsåtgärder för att få den andra parten att teckna kollektivavtal. Stridsåtgärder kan endast vidtas när avtalet löpt ut eller då det inte finns något kollektivavtal. Då råder inte längre fredsplikt.

Här kan du läsa om vad som gäller för dig som medlem om du blir uttagen i en konflikt.

Under en konflikt kan det snabbt hända saker. Läs därför noga den information som du får från facket. Var med på möten och andra aktiviteter som ordnas. Många medlemmar kan behövas för olika arbetsuppgifter, till exempel att vara blockad- eller strejkvakt.

Om det finns anställda på företaget som inte är medlemmar kan du passa på att prata med dem om facket och fråga om de vill gå med.

Konfliktersättning vid strejk

Ersättningen betalas ut från dag ett efter det att du har börjat strejka.

Ledig dag får inte räknas som ersättningsdag.

Under konflikten ersätts den strejkande med skattepliktig konfliktersättning som motsvarar den lön som skulle ha erhållits vid arbete, med tillägg för utebliven semesterlön samt utebliven inbetalning till avtalspension med sammantaget 25 procent. Från den 1 maj 2024 räknas konfliktersättningen upp med 7 kronor per timme vilket motsvarar lönerevision enligt Motorbranschavtalet.

Digitalt anmälningkort och utbetalning av konfliktersättning

Konfliktersättning betalas ut varannan vecka. Din ersättning får du genom att gå in på ifmetall.se och logga in på medlemssidorna där det tydligt syns var du ska klicka. Du kommer då vidare i systemet och anger dina timmar för förlorad inkomst. Efter att du attesterat går din ersättning till utbetalning.

Medlemskap

Medlemmarna vid Tesla har dispens från kravet om minst två månaders medlemskap för att erhålla konfliktersättning. Detta innebär också att anställda vid Tesla som värvas som medlem erhåller medlemskap så snart hen är registrerad av avdelningen i medlemsregistret (CRM) och erhåller därmed också konfliktersättning.

Ledighet och sjukdom

Konfliktersättning betalas enbart ut för tid då du skulle ha arbetat. Det vill säga att du får inte konfliktersättning då du har helglön, semesterlön eller då du på grund av sjukdom eller olycksfall inte kan arbeta och därför får ersättning för detta.

Om du tillfrisknar efter sjukdom eller återkommer efter ledighet för utbildning eller annan ledighet, börjar karenstiden räknas från och med den dag du registrerar dig på medlemssidorna.

Har du påbörjat en sjuklöneperiod innan konflikten startar har du som vanligt rätt till ersättning från din arbetsgivare under sjuklöneperioden. Bli du sjuk efter att konflikten startat påbörjas ingen sjuklöneperiod. Medlem som inte har rätt till sjuklön under konflikt har rätt till konfliktersättning.

Konflikt på annan arbetsplats

Var solidarisk med de kamrater som strejkar, även om det inte sker på din arbetsplats. Gå gärna förbi och samtala med strejkvakterna och visa ditt stöd. Under en konflikt behöver vi varandra mer än någonsin.

Din checklista vid en konflikt

- Vem är din fackliga kontaktperson?
- Vilken typ av stridsåtgärd är vidtagen på din arbetsplats?
- Är du registrerad för konflikt på medlemssidorna?
- Har du rätt till konfliktersättning?
- Hur får du information av facket?

För mer information om konflikten, kontakta din avdelning. Kontaktuppgifter till avdelningen hittar du på www.ifmetall.se.