



**IFMETALL**

# IF Metalls arbete för medlemmar i bemanningsbranschen

**Riktlinjer**



**Bemanningsbranschen växer och i dag finns drygt 100 000 personer helårsanställda på bemanningsföretag. De verkar inom alla sektorer på arbetsmarknaden och en betydande andel av dessa arbetar inom förbundets verksamhetsområde.**

**Sedan 2000 finns ett avtal för bemanningsföretag med anställda utbokade på företag inom LO:s verksamhetsområden. Det syftar till att ge anställda på bemanningsföretag goda villkor i och för arbetet samt att säkra att inhyrning av personal inte leder till sänkta lönenivåer på arbetsmarknaden. Ur europeiskt perspektiv är avtalet unikt.**

## **Positivt inslag**

Med dessa regleringar konstaterar förbundsstyrelsen att bemanningsföretagen i dag är ett positivt inslag i svenskt arbetsliv:

- De innebär en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden som många annars inte hade haft. Arbete på bemanningsföretag ger en bred arbetslivserfarenhet och möjlighet att visa sin förmåga.
- De ger trygghet och stabilitet i tillvaron. Som tillsvidareanställd på bemanningsföretag finns möjlighet att få lån, teckna bostadskontrakt m.m. Möjligheter som den visstidsanställda på företaget ofta inte har.
- De ger flexibilitet. Arbetsgivaren kan parera arbetstoppar genom att snabbt öka arbetsstyrkan i stället för att beordra övertid eller konjunkturenpassa arbetstider.
- Från och med den 1 oktober 2023 kan en bemanningsanställd vara uthyrd till samma arbetsplats i maximalt två år, därefter ska man bli erbjuden tillsvidareanställning i kundföretaget. Detta regleras i uthyrningslagen.

## **Om det fackliga arbetet för medlemmar på bemanningsföretag**

IF Metalls medlemmar på bemanningsföretag har rätt till en god facklig verksamhet. Det ställer krav på förbundet, utifrån de speciella villkor som gäller i bemanningsbranschen där medlemmarna är anställda på ett företag och utplacerade på ett annat.

Det är därför angeläget att förbundet på alla nivåer – förbunds-kontor, avdelningar och klubbar – arbetar aktivt för att tillvarata dessa medlemmars intressen.

### *Förbundet centralt*

På förbundskontoret ankommer det att

- a) verka för en ökad förståelse för behovet av fackligt stöd till de anställda i bemanningsbranschen
- b) bidra till ökad kunskap om Bemanningsavtalet och de regler i medbestämmandelagen som rör anlitan­de av beman­ningsföretag
- c) ge avdelningar råd i frågor som rör Bemanningsavtalet och bemanningsbranschen
- d) verka inom LO för att hitta bra regionala lösningar som underlättar medlemsrekrytering inom bemanningsbranschen
- e) säkra att företag som bedriver bemanningsverksamhet omfattas av Bemanningsavtalet.

### *Avdelningen*

På avdelningen ankommer det att

- a) ge nyanställda på bemanningsföretag facklig introduktion
- b) rekrytera fel-/oorganiserade till förbundet
- c) stödja uppbyggnad av lokal facklig verksamhet på beman­ningsföretagen
- d) verka för att klubbarna på kundföretagen tillvaratar de inhyrda arbetstagarnas intressen i frågor som rör arbetsplatsen på kundföretaget
- e) ge möjlighet till facklig verksamhet för medlemmar som inte har klubb
- f) företräda enskilda medlemmar samt fungera som lokal part i medbestämmandefrågor som rör bemanningsföretaget
- g) hålla fortlöpande kontakt med bemanningsföretagen för att förebygga och lösa problem.

Som stöd för detta får avdelningen information om de nyanställningar som görs på företag som omfattas av Bemanningsavtalet (kopia på anställningsbevisen skickas, efter begäran, till det förbund som är administrativt ansvarigt).

### *Klubben på kundföretaget*

När företaget lämnar förslag om att ta in personal från bemanningsföretag ska klubben på kundföretaget förhandla enligt 11 och 38 §§ medbestämmandelagen. Förhandlingen ska gälla vilken typ av arbetsuppgifter inhyrningen avser, omfattning med mera.

Klubben ska också försäkra sig om att inhyrningen inte strider mot den kollektivavtalade förstärkta företrädesrätten (KFF) för uppsagda arbetstagare.

Om företaget därefter beslutar att hyra in personal från bemanningsföretag har klubben ett ansvar gentemot de inhyrda arbetstagare som är medlemmar i IF Metall.

För att klubben ska kunna ta detta ansvar fullt ut bör den i samband med förhandlingen enligt 11 och 38 §§ medbestämmandelagen träffa lokal överenskommelse om rätt till facklig tid också för dessa medlemmar.

I lokal överenskommelse om anlitande av bemanningsföretag ska alltså anges:

- Vilken typ av arbetsuppgifter inhyrningen avser.
- Vilken omfattning inhyrningen har (antal arbetstagare).
- Vilken tidsperiod den avser.
- Vilket bemanningsföretag som ska anlitas.
- Vilket det genomsnittliga förtjänstläget på företaget är för de berörda arbetsuppgifterna.

Därtill bör i överenskommelsen regleras att:

- Rätten till facklig tid ska omfatta också medlemmar från bemanningsföretag.
- Facklig företrädare från bemanningsföretaget ska ha rätt att komma in på arbetsplatsen för att besöka/hjälpa medlemmarna.

På klubben vid kundföretaget ankommer det att:

- a) försäkra sig om att inhyrd personal får information om anställnings-, arbets- och arbetsmiljöförhållanden hos kundföretaget
- b) i samråd med avdelningen kontrollera att uppgifterna till bemanningsföretaget om genomsnittligt förtjänstläge för motsvarande anställd personal på företaget är riktiga
- c) verka för goda arbets- och arbetsmiljöförhållanden för inhyrd personal
- d) rekrytera inhyrda arbetstagare till förbundet
- e) ge inhyrda arbetstagare fackligt stöd i frågor som rör arbetsplatsen på kundföretaget
- f) ge inhyrda arbetstagare som är medlemmar i förbundet möjlighet att delta i lokala fackliga aktiviteter.

#### *Klubben på bemanningsföretaget*

Enligt Bemanningsavtalet är avdelningen lokal part för medlemmar som arbetar på bemanningsföretag. Det innebär att klubbar på bemanningsföretag har en något annan roll än andra klubbar.

På klubben vid bemanningsföretaget ankommer det att:

- a) medverka vid facklig introduktion för nyanställda
- b) rekrytera fel-/oorganiserade till förbundet
- c) verka för fackligt engagemang bland medlemmarna i klubben
- d) företräda medlemmarna vid avdelningens representantskapsmöte.



IF Metall, 105 52 Stockholm, 08-786 80 00, [ifmetall.se](http://ifmetall.se)