



IFMETALL

IF Metalls arbete för medlemmar i bemanningsbranschen

Checklista för avdelningen

Bemanningsbranschen växer och i dag finns drygt 100 000 personer helårsanställda på bemanningsföretag. De verkar inom alla sektorer på arbetsmarknaden och en betydande andel av dessa arbetar inom förbundets verksamhetsområde.

Bemanningsavtalet ger de anställda på bemanningsföretag goda villkor i och för arbetet. Därtill säkrar det att inhyrning av personal inte leder till sänkta lönenivåer på arbetsmarknaden.

I januari 2024 hade förbundet nästan 11 000 medlemmar i bemanningsbranschen. Här har vi alltså en stor rekryteringspotential. Det förutsätter dock att vi aktivt rekryterar medlemmar på bemanningsföretag och att vi har en bra verksamhet att erbjuda de nya medlemmarna.

Att omsätta riktlinjerna i praktiken

Mot bakgrunden som beskrivs ovan finns **riktlinjer** för förbundets förhållningssätt och arbete.

I nedanstående **checklista** finns förslag på vad avdelningen kan göra för att förverkliga dessa riktlinjer. I anslutning till förslagen finns utrymme att göra egna anteckningar (vem ansvarar, när, hur etc). En liknande checklista finns för klubbarna på kundföretagen.

Vad ska göras	Kommentar, (vem, när, hur, etc.)
<p>a) <i>Ge nyanställda på bemanningsföretag facklig introduktion.</i> Med bemanningsföretagen finns en överenskommelse om facklig introduktion.</p> <ul style="list-style-type: none">• Avdelningen bör utnyttja denna möjlighet.• Avdelningen kan träffa motsvarande överenskommelser med andra bemanningsföretag i regionen.• Avdelningen kan anordna egna informationsmöten för nyanställda på bemanningsföretag. <p><i>Stöd i arbetet: Foldern Inhyrd inom industrin? Gå med i IF Metall!</i></p>	

Vad ska göras	Kommentar, (vem, när, hur, etc.)
<p><i>b) Rekrytera fel-/oorganiserade till förbundet.</i> Den fackliga introduktionen används också som tillfälle för medlemsrekrytering. De arbetstagare som avdelningen inte når med facklig introduktion ska avdelningen kontakta för att erbjuda medlemskap i förbundet.</p> <p><i>Stöd i arbetet:</i> Bemanningsföretagen ska skicka kopia på anställningsbevis för nyanställda till det administrativt ansvariga förbundet, efter att avdelningen begärt in dessa.</p>	
<p><i>c) Stödja uppbyggnad av lokal facklig verksamhet.</i> På några bemanningsföretag finns klubb, på andra avdelningsombud. Utöver det stöd klubbar och avdelningsombud får från avdelningen, kan avdelningsombud på bemanningsföretag ges särskild facklig information och/eller utbildning (kan bli början till fackligt nätverk).</p> <p>Stöd kan också ges på annat sätt. Någon avdelning har förhandlat fram att ett avdelningsombud på bemanningsföretag får avsätta några dagar/månad för att besöka medlemmar på de olika arbetsplatserna.</p>	

Vad ska göras	Kommentar, (vem, när, hur, etc.)
<p>d) Verka för att klubbarna på kundföretagen tillvaratar de inhyrda medlemmarnas intressen i frågor som rör arbetsplatsen på kundföretaget.</p> <ul style="list-style-type: none">• Avdelningen bör återkommande ge klubbarna information/ utbildning om bemanningsbranschen och Bemanningsavtalet, bland annat om syftet med avtalets regler om lönesättning, som är att motverka lönedumpning.• Avdelningen bör då också gå igenom checklistan för klubbar på kundföretag, där det beskrivs hur de kan bistå inhyrda medlemmar.• I samråd med klubben vid kundföretaget ska avdelningen säkra att uppgifterna till bemanningsföretaget om genomsnittligt förtjänstläge för motsvarande grupper på företaget är korrekta.• Avdelningen ska fortlöpande ge klubbar/avdelningsombud råd i arbetet, bland annat om eventuella ramavtal för när företaget anlitar bemanningsföretag.	

Vad ska göras	Kommentar, (vem, när, hur, etc.)
<p>e) <i>Möjlighet till facklig verksamhet för medlemmar som inte har klubb.</i> Villkoren för anställda på bemanningsföretag är speciella, vilket ställer krav på bra och tydlig information.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avdelningar bör ordna träffar och erbjuda facklig utbildning för medlemmar på bemanningsföretag utan klubb. • När andra aktiviteter i avdelningen ordnas (representantskapsmöten, temamöten, sociala evenemang m.m.) kan riktad inbjudan göras särskilt till denna medlemsgrupp. 	
<p>f) <i>Företräda enskilda medlemmar och fungera som lokal part i medbestämmandefrågor som rör kundföretaget.</i> Om det finns klubb på bemanningsföretaget har den dock förhandlingsmandat.</p>	
<p>g) <i>Fortlöpande kontakt med bemanningsföretagen.</i> Avdelningarna bör ha löpande avstämningsmöten med bemanningsföretagen i regionen. Ett bra samarbetsklimat gynnar bägge parter. Avdelningen kan få problem lösta innan de uppstår och kan därmed till klubbarna förmedla en positiv bild av bemanningsföretaget som motpart.</p>	



IF Metall, 105 52 Stockholm, 08-786 80 00, ifmetall.se